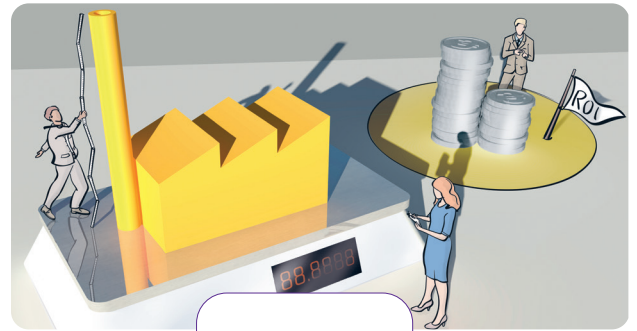


Themenschwerpunkt:

Organisationsdiät

Fokus auf das Wesentliche



Seite 28

Das Effizienz-Evangelium

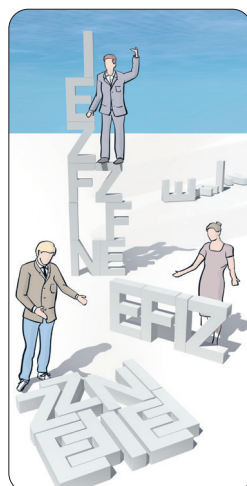
- 6 U. Herrmann & B. Winkler
— **Die Hütte brennt. Ein Zielbild für den Umbau von Wirtschaft und Gesellschaft**
Ein Gespräch über den Veränderungspfad von der Überfluss- zur Überlebensgesellschaft
- 13 B. Heitger & G. Tobeitz
— **Führen in brüchigen Realitäten. Wie Top Managementteams sich für die Zeitenwende stärken**
Handlungsstrategien für Leadership in disruptionsanfälligen Zukunftswelten
- 20 B. Nickelsen & S. Popisti
— **Smart Working. Radio Bremen gestaltet seine Zusammenbeitskultur der Zukunft**
Ein ganzheitlicher New Work-Prozess aus Führungs- und Beratungsperspektive beleuchtet
- 28 J. Freimuth
— **Das Effizienz-Evangelium. Seine Propheten, Götzen und Ketzer**
Die Geschichte von Change-Konzepten und Management-Logiken im Spannungsfeld von Effektivität und Effizienz
- 38 J. Zöllner, J. Litsch & K. L. Wegener
— **Wesentlich ist, dass alle mitmachen. Nachhaltigkeit als das «neue Normal» in der Arbeitswelt etablieren**
Wie mit Green Leadership eine ökologisch nachhaltige Organisationskultur gestaltet werden kann
- 44 C. Schermuly & B. Winkler
— **New Work aus der Zukunft denken. Vision einer besseren Arbeitswelt**
Ein stimulierender Ausblick, was Organisationen tun können, um die Prinzipien von New Work konsequent zu verwirklichen
- 50 D. von der Oelsnitz
— **Die Kraft von Demut und Mäßigung. Eine zurückgenommene Führungshaltung stärkt die Organisation**
Ermutigung zu einer helfenden statt glänzenden Führungshaltung in Zeiten von Strukturbrüchen
- 54 D. Lederer
— **Viel hilft meist nicht viel. Fokussierter Change statt Überforderung**
Wege aus der unüberschaubaren Vielfalt und Komplexität der Change-Programme
- 61 J. Tödte & P. von der Wipfel
— **Kollektiv handeln. Open Social Innovation als Beispiel für gesellschaftliches Change Management**
Zivilgesellschaftliche Innovationsprojekte und interorganisationale Allianzen für wesentlichen Wandel

Das Wichtige fokussieren

- 12 A. Niemann: Zukunftsfähig bauen
- 19 L. Rintelen: Meetings mit KI produktiver gestalten
- 27 G. Binnewies: Freiraum für wertschöpfende Aktivitäten
- 36 R. Mendle: Startschuss zur Kreislaufwirtschaft
- 60 A. Burkhart: Datenbasiert einkaufen
- 67 O. Tissot: Mit Humor den Blick schärfen

Smart Working

Seite 20



Einblick

- 68 M. J. Eppler
Flaschenhalse in Wandelvorhaben
 Auf der Engpasstheorie basierende Fragen helfen, Flaschenhalse in Veränderungsprozessen zu entlasten und zu erweitern.

Reflexion

- 70 D. Strube
Raus aus der Anpassungsfalle. Weshalb Agilität kein Allheilmittel ist
 Ungeachtet seiner Intention wurde der Agilitätsbegriff von der Fähigkeit bis zum Paradigma überdehnt. Daraus entstehen überzogene Erwartungen.

Erfahrung

- 76 T. Treffers, N. Born, I. M. Welpé & B. Winkler
Unconscious Bias wirksam überwinden. Wie Maßnahmen zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion Effekt zeigen
 Der aktuelle Forschungsstand zur Wirksamkeit von DEI-Maßnahmen
- 83 G. Fiolka
Living Organisation. Ein Framework für intelligente Netzorganisationen
 Impulse für die Gestaltung von intelligent operierenden und menschenzentrierten Organisationen

Fallklinik

- 91 S. K. Müller & S. Feldtange
Change to Agile. Plädoyer für mehr Organisationsentwicklung in der agilen Transformation
 Vier Jahre agile Transformation bei der HDI Global SE

Werkzeug

- 98 V. Starker
77. Industriezeitalter-Inventur. Entschlackungskur für Organisationen
 Eine Methode, die Organisationen hilft, sich im digitalen Wissenszeitalter von hartnäckigen Vorgehensweisen, die aus dem Industriezeitalter stammen, zu lösen.

Klassiker

- 104 M. Väh
Klassiker der Organisationsforschung (49): Frithjof Bergmann
 New Work. Arbeit, die man wirklich, wirklich will

Perspektiven

- 108 P. Vestner & S. Harrer
Wie altersgemischte Zusammenarbeit von gezielter Reflexion profitiert
- 110 K. Anclam
Künstliche Intelligenz im Dienste der Diversität
- 111 T. Dierberger
Interne Agile Coaches als Organisationsentwickler

Service

- 113 Bücher
- 122 Impressum
- 123 Inserate & Veranstaltungen
- 128 Ortmanns Ordnung:
Höchste Zeit – Demokratie und das Noch nicht/Nicht der Aufmerksamkeit

Anregungen
 zu dieser Ausgabe?

Wir freuen uns auf den Dialog!
 E-Mail: zoe@handelsblattgroup.com